

624002 Свердловская область, Сысертский район, город Арамиль, улица Горбачёва, дом 10, телефон
8 (343) 385 30 62, сайт www.dou4.aramilgo.ru, эл.почта mdou4sol@yandex.ru

Муниципальное автономное
дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного
вида № 4 «Солнышко»

Утверждено

приказом заведующего
№ 78 от 14.10.2025 года

Е. В. Шевчук



Принято

Протокол Наблюдательного совета
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида
№ 4 «Солнышко» № 5 от 29.08.2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**об информировании о случаях склонения работников к совершению
коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 4 «Солнышко»**

г. Арамиль, 2025

I. Общие положения

1. Настоящее Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее – Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 4 «Солнышко» (далее – Учреждение) о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.
2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:
работники Учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
уведомление – сообщение работника Учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Работники Учреждения обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

II. Порядок действий работника по уведомлению работодателя

1. В случае поступления к работнику Учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник Учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник Учреждения обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.
2. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник Учреждения направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.
3. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:
 - ✓ фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
 - ✓ занимаемая должность;
 - ✓ обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - ✓ известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - ✓ изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная

- выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- ✓ сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- ✓ сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- ✓ иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- ✓ подпись уведомителя;
- ✓ дата составления уведомления.

III. Порядок действий работодателя при поступлении уведомления от работника

1. Работодатель рассматривает уведомление и передает его в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в Учреждении, для регистрации в журнале регистрации и учёта уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) в день получения уведомления.
2. Анонимные уведомления передаются в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в Учреждении, для сведения.
3. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.
4. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.
5. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).
6. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом Учреждения.
7. В ходе проверки должны быть установлены:
 - причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику Учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
 - действия (бездействие) работника Учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.
8. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.
9. В заключении указываются:
 - состав комиссии;
 - сроки проведения проверки;
 - составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для

проведения проверки;

- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

10. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.
11. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.
12. В случае если факт обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании общественного (наблюдательного, попечительского) совета (при наличии) и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.