

УТВЕРЖДЁН

Приказ заведующей № 12 от 30.01.2025 г.



Е.В. Шевчук

Отчет об исполнении корпоративного плана по предупреждению коррупции МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 4 «Солнышко» за 2024 год

1.	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	Разработано Положение об антикоррупционной политике (утв. Приказом заведующей № 60 от 09.09.2020 г.); Пересмотрен и утвержден Перечень коррупционных рисков и перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (Приказ № 12 от 30.01.25г) Назначено ответственное лицо за реализацию мер по предупреждению коррупции – заместитель заведующей по ВМР Реутова А.Ю. (Приказ № 116 от 26.12.2022 г.)
2.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Ежегодно разрабатывается План мероприятий по противодействию коррупции с актуализацией информации на стендах учреждения. К проведению родительских собраний по повышению гражданской и правовой сознательности, а также разъяснению прав и обязанностей участников образовательных отношений привлекаются сотрудники правоохранительных органов (из числа родительской общественности)
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	Ежегодно принимается ПРОГРАММА антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции (на 2023-2024 годы, утв. Приказом заведующей № 117 от 27.12.2022 г.) Ведётся Журнал учёта уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных действий (с 2016 года – фактов не выявлено) Ведётся независимая оценка качества работы организации. Последняя в июле 2022 года. Принято Положение об информировании о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (утв. Приказом заведующей № 70 от 02.08.2021 г.) Приняты Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утв. Приказом заведующей № 70 от 02.08.2021 г.) На официальном сайте образовательной организации всем участникам образовательных отношений предоставлена возможность обращения в надзорные органы (http://dou4.aramilgo.ru)
4.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Принят на заседании Наблюдательного совета от 27.07.2021 г. (Протокол № 6)
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Принято Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию (утв. Приказом заведующей № 70 от 02.08.2021 г.) Руководителем, заместителями руководителя и главным бухгалтером представлены декларации о конфликте интересов
6.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Ежегодно пересматривается Положение об учётной политике в соответствии с требованиями законодательства. Проводилась независимая экспертиза Счётной палатой май 2024 года, финансовых нарушений не выявлено.